

государственное бюджетное образовательное  
учреждение среднего профессионального образования  
"Себряковский технологический техникум"  
(ГБОУ СПО "СТТ")

**ПРИКАЗ**

25.05.2015 г.

№ 279

Об утверждении Профессионально-этического кодекса работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Себряковский технологический техникум"

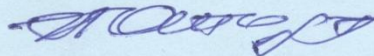
С целью установления единых требований к профессиональной этике педагогических и иных работников ГБОУ СПО "СТТ", на основании протокола общего собрания работников ГБОУ СПО "СТТ" от 19.05.2015 г. № 4, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

**приказываю:**

1. Утвердить Профессионально-этический кодекс работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Себряковский технологический техникум" (прилагается).

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте ГБОУ СПО "СТТ" в сети интернет.

Директор ГБОУ СПО "СТТ"



С. Н. Панфилов

Утвержден приказом директора ГБОУ  
СПО "СТТ"

от 25.05.2015 г. № 279

## **Профессионально-этический кодекс работников ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум"**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **1.1. Предмет и цели регулирования**

1.1.1. Данный Профессионально-этический кодекс работников ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум" (далее – Кодекс) – документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум", внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри образовательной организации, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.1.2. Кодекс устанавливает социальные нормы (правила поведения) педагогических и иных работников, которые обязаны их придерживаться в образовательной организации в течение всего учебного процесса, а также во время проведения мероприятий в ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум".

1.1.3. Кодекс способствует созданию таких условий и обстановки для работы, при которых педагогический работник сможет совершенствоваться, выработать новые навыки, иметь здоровую рабочую атмосферу.

1.1.4. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

1.1.5. Кодекс способствует тому, чтобы педагогический работник сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в образовательной организации благоприятной и безопасной обстановки.

1.1.6. Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым педагогические и иные работники ГБОУ СПО "СТТ" укрепляют высокую репутацию образовательной организации, поддерживают ее авторитет и продолжают традиции предшествующих поколений педагогических работников и обучающихся.

#### **1.2. Сфера регулирования.**

1.2.1. Кодекс распространяется на педагогических и иных работников ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум".

1.2.2. Руководитель, Администрация и Комиссия по этике, педагогические работники и другие сотрудники образовательной организации, родители (законные представители) способствуют соблюдению этого Кодекса.

1.2.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности, педагогических работников и иных сотрудников ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум" с обучающимися, родителями (законными представителями), которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование образовательной организации.

1.2.4. Образовательная организация обязана создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

1.2.5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных работников, так и служб образовательной организации. Изменения и дополнения рассматриваются Комиссией по этике и утверждаются приказом директора образовательной организации.

1.2.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников). Содержание Кодекса доводится до сведения работников ГБОУ СПО "СТТ" на собрании трудового коллектива, родителей (законных представителей) – на родительских собраниях. Вновь прибывшие работники техникума обязательно знакомятся с данным документом.

1.2.7. Нормами Кодекса руководствуются все сотрудники образовательной организации.

1.2.8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между педагогическими работниками и обучающимися, а также другими членами общественности образовательной организации, защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности педагогических работников и честь их профессии;
- создают культуру образовательной организации, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

### **1.3. Источники и принципы педагогической этики.**

1.3.1 Нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

1.3.2 Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

## **2. ОСНОВНЫЕ НОРМЫ**

### **2.1. Личность педагогического работника**

2.1.1. Профессиональная этика педагогического работника требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при выполнении своих обязанностей.

2.1.2. Педагогический работник требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

2.1.3. Для педагогического работника необходимо непрерывное образование. Он занимается своим самообразованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

2.1.4. Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы – обучение и воспитание подрастающего поколения.

2.1.5. Педагогический работник несет ответственность за физическую, интеллектуальную, эмоциональную и духовную защиту обучающихся.

2.1.6. Педагогический работник несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

## **2.2. Авторитет, честь, репутация**

- 2.2.1. Своим поведением педагогический работник поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагогического работника.
- 2.2.2. Педагогический работник передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.
- 2.2.3. Он не может заниматься противокультурной деятельностью ни при исполнении своих прямых обязанностей, ни за пределами образовательного учреждения.
- 2.2.4. В общении со своими обучающимися и во всех остальных случаях, педагогический работник уважителен, вежлив и корректен.
- 2.2.5. Авторитет педагогического работника основывается на профессиональной компетенции, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся.
- 2.2.6. Педагогический работник воспитывает обучающихся на своем положительном примере.
- 2.2.7. Педагогический работник имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен ронять престиж профессии, извращать его отношения с обучающимися и коллегами, или мешать исполнению профессиональных обязанностей. Работники техникума знают и соблюдают нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.
- 2.2.8. Пьянство и злоупотребление другими одурманивающими веществами несовместимо с профессией педагогического работника.
- 2.2.9. Педагогический работник дорожит своей репутацией.

## **2.3. Взаимоотношения с другими лицами.**

### **Общение педагогического работника с обучающимися и воспитанниками.**

#### **Внешний вид.**

- 2.3.1. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
- 2.3.2. В первую очередь педагогический работник должен быть требователен к себе. Требовательность педагогического работника по отношению к обучающимся позитивна и хорошо обоснованна. Педагогический работник никогда не должен терять чувства меры и самообладания.
- 2.3.3. Педагогический работник выбирает такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.
- 2.3.4. При оценке поведения и достижений обучающихся педагогический работник стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.
- 2.3.5. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся. Приняв необоснованно принижающие обучающегося оценочные решения, педагогический работник должен постараться немедленно исправить свою ошибку.
- 2.3.6. При оценке достижений обучающихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости.
- 2.3.7. Педагогический работник постоянно заботится о культуре своей речи и общения. В его речи нет ругательств, вульгаризмов, грубых и оскорбительных фраз.

2.3.8. Педагогический работник соблюдает дискретность. Педагогическому работнику запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.3.9. Педагогический работник не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может требовать от обучающихся вознаграждения за свою работу.

2.3.10. Педагогический работник терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам обучающихся. Он не имеет права навязывать обучающимся свои взгляды.

2.3.11. Инженерно-педагогический состав должен придерживаться делового стиля в одежде - не использовать яркий макияж, прозрачную и джинсовую ткань, спортивную одежду и обувь, шорты, майки, шлепки, юбки длиной не выше 10 см. от колена, платья и блузы с глубоким декольте.

## **2.4. Общение между педагогическими работниками**

2.4.1. Взаимоотношения между педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагогический работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

2.4.2. Педагогические работники избегают конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

2.4.3. Правом и обязанностью педагогического работника является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование педагога за критику строго запрещено. В образовательных организациях не должно быть места клевете и оскорблениям.

2.4.4. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной и тактичной.

2.4.5. Педагогические работники не скрывают ошибки и проступки друг друга.

## **2.5. Взаимоотношения с администрацией**

2.5.1. Образовательные организации базируются на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

2.5.2. В образовательных организациях соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет руководитель техникума.

2.5.3. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогических работников за их убеждения. Отношения администрации с каждым из педагогических работников основываются на принципе равноправия.

2.5.4. Оценки и решения руководителя образовательной организации должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогического работника.

2.5.5. Педагогические работники имеют право получать от администрации образовательной организации информацию, имеющую значение для его работы. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно искажать информацию, позволяющую повлиять на карьеру и на качество труда педагогического работника. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия трудового коллектива.

2.5.6. Педагогический коллектив направляет свои усилия для создания положительного имиджа образовательной организации.



## **2.6. Отношения с родителями (законными представителями) обучающихся и воспитанников**

2.6.1. Педагогический работник консультирует родителей (законных представителей) по проблемам обучения и воспитания детей, помогает смягчить конфликты между родителями (законными представителями) и детьми.

2.6.2. Педагогический работник не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) — о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, довершившего педагогическому работнику упомянутое мнение.

2.6.3. Отношения педагогических работников с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающихся.

## **2.7. Взаимоотношения с обществом**

Педагогический работник:

2.7.1. Является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей.

2.7.2. Старается внести свой вклад в согласие общества. Не только в частной, но и в общественной жизни избегает конфликтов и ссор.

2.7.3. Хорошо понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

## **2.8. Академическая свобода и свобода слова**

2.8.1. Педагогический работник имеет право пользоваться различными источниками информации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.8.2. При отборе и передаче информации обучающимся педагогический работник соблюдает принципы законности и объективности. Искажение информации или изменение авторства недопустимо.

3.3. Педагогический работник может по своему усмотрению выбрать вид учебной деятельности и методы обучения.

3.5. Педагогический работник не имеет право обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

## **2.9. Конфликт интересов и самоотвод**

2.9.1. Педагогический работник и руководитель образовательной организации объективен и бескорыстен.

2.9.2. Если педагог является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

2.9.3. Педагогический работник не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить администрации образовательной организации и лицам, рассматривающим данное дело.

## **3. Требования к антикоррупционному поведению педагогических и иных работников образовательной организации.**

3.1. Педагогические и иные работники образовательной организации (сотрудники) при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей не предусмотренные трудовым договором и локальными актами образовательной организации вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.3. Сотрудники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями учащихся; не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для сотрудников образовательной организации угощения, поздравления и дарение подарков.

3.4. Отношения сотрудников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

3.5. На отношения сотрудников с учащимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами (или лицами их заменяющими) образовательной организации.

#### **4. Помощь образовательной организации**

4.1. Педагогический работник строго соблюдает законодательство Российской Федерации.

4.2. Руководитель образовательной организации или педагогический работник может принять от родителей обучающихся любую бескорыстную помощь, предназначенную образовательной организации. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от ее лица благодарность родителям (законным представителям).

#### **5. Механизм работы Комиссии по этике.**

5.1. Каждое структурное подразделение ГБОУ СПО "Себряковский технологический техникум" имеет права предоставить одного кандидата для избрания его Председателем Комиссии по этике.

5.2. Также существует возможность самовыдвижения.

5.3. Председателя Комиссии по этике выбирают большинством голосов путем открытого голосования в рамках проведения собрания трудового коллектива.

5.4. Срок полномочия председателя три года без права переизбраться на второй срок.

5.5. Председатель после своего избрания на этом же педсовете имеет право изъявить желание и рекомендовать к себе в Комиссию четырех человек, но они также избираются путем открытого голосования.

5.6. Члены Комиссии также избираются сроком на три год без права переизбрания.

5.7. После формирования, Комиссия по этике становится полноправным подразделением образовательной организации.

5.8. Один раз в квартал Председатель Комиссии по этике предоставляет отчет о проделанной работе руководителю образовательной организации.

5.9. Комиссия по этике принимает заявления от педагогических работников, сотрудников, обучающихся, их родителей (законных представителей) только в письменной форме.

5.10. Комиссия по этике по поступившим заявлениям разрешает возникающие конфликты только на территории образовательной организации, только в полном составе и в определенное время, заранее оповестив заявителя и ответчика.

5.11. Председатель Комиссии имеет право наложить вето на решение членов комиссии.

5.12. Председатель Комиссии подчиняется руководителю образовательной организации, но в своих действиях независим, если это не противоречит Уставу образовательной организации, законодательству Российской Федерации.

5.13. Комиссия по этике осуществляет гражданский контроль (в данном случае этический) по работе в образовательной организации и только Председатель наделен полномочиями, делать замечания работникам, как в реальной, так и в виртуальной среде.

5.14. Председатель в одностороннем порядке имеет право пригласить для профилактической беседы педагогического работника, сотрудника, обучающегося, их родителей (законных представителей) не собирая для этого весь состав Комиссии.

5.15. Председатель имеет права обратиться за помощью к руководителю образовательной организации для разрешения особо острых конфликтов.

5.16. Председатель и члены Комиссии по этике не имеют права разглашать информацию, поступающую к ним.

5.17. Комиссия несет персональную ответственность за принятие решений.

5.18. Никто, кроме членов Комиссии, не имеет доступа к информации. Руководитель и заместители руководителя информируются по их запросу.

5.19. Вызов Комиссией на «беседу» педагогического работника, сотрудника, обучающегося, их родителей (законных представителей) не игнорируется, в противном случае данный конфликт перестает быть этическим и носит характер служебного проступка, он передается в ведение администрации.

Комиссия также имеет право подать жалобу на имя руководителя образовательной организации. При поступлении трех заявлений автоматически идет вызов к руководителю образовательной организации.

5.20. В случае неудовлетворительной работы Комиссии по этике, письменная жалоба подается на имя директоратехникума.

В данном случае Председатель Комиссии должен будет также в письменной форме опровергнуть данное заявление-жалобу, либо его прокомментировать, либо принять во внимание и исправиться. В противном случае, председатель Комиссии или его члены переизбираются на собрании трудового коллектива путем открытого голосования, до истечения срока действий полномочий.

5.21. Каждый несет персональную ответственность за подачу непроверенных сведений.